

RAPPORT ANNUEL

2017-2018



**Administration régionale
Baie-James**

Ce rapport d'activité est le fruit du travail du conseil d'administration et de l'équipe de l'ARBJ.

Réalisation

Administration régionale Baie-James



L'ARBJ fut récipiendaire du prix Reconnaissance régionale reçue lors du Défi OSEntreprendre.

Note aux lecteurs

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Table des matières

Mot du président.....	2
Mission, vision et valeurs.....	3
Conseil d'administration	4
Équipe	5
Les grands chantiers	6
Restructuration des programmes de développement social et économique	6
Redéfinition de la mission, de la vision et des valeurs de l'ARBJ.....	6
Refonte de l'image de marque.....	6
Adoption d'une nouvelle politique de gestion des ressources humaines.....	6
Redéfinition du rôle de notre équipe en termes d'accompagnement.....	6
Création d'un outil de gestion des fonds	6
Priorités annuelles d'intervention.....	7
Soutien aux projets structurants.....	8
Soutien aux entreprises	11
Ententes sectorielles de développement	13
Entente de développement culturel.....	13
Programme Mobilisation-Diversité (Volet 1 – Municipalités)	14
Convention d'aide financière 2015-2020 visant le développement de l'économie sociale	16
Entente de délégation de la gestion du Programme de réduction des tarifs aériens (PRTA)	17
Ententes administratives.....	17

Mot du président

Chers partenaires,

Au nom des membres de l'Administration régionale Baie-James (ARBJ), c'est avec plaisir que je vous présente notre rapport annuel pour l'année 2017-2018. Les élus, l'équipe de l'ARBJ et moi-même avons le sentiment profond d'avoir œuvré durant cette année, et ce, à chaque journée, à faire rayonner et faire avancer notre région dans la bonne direction. Nous sommes à l'ère de grands changements, des accélérations technologiques et des transformations majeures dans tous les domaines. Notre monde actuel, notre monde de demain, est celui de l'adaptation, de l'innovation et de la créativité.



En 2017-2018, nous avons donc donné cette nouvelle impulsion à nos actions. Nous avons tout mis en œuvre pour soutenir des initiatives porteuses et structurantes et des politiques qui nous ressemblent et qui nous rassemblent. Nous avons amorcé de grands travaux; la restructuration des programmes de développement social et économique, la refonte de notre image de marque, la redéfinition de notre mission, de notre vision et de nos valeurs organisationnelles, l'adoption d'une nouvelle politique de gestion des ressources humaines et la redéfinition du rôle de notre équipe en termes d'accompagnement.

Les élus et l'équipe ont redoublé d'efforts pour concrétiser de nombreux partenariats, pour mettre en œuvre plusieurs tables de concertation et pour établir de nouvelles ententes administratives.

C'est donc le regard tourné vers la concrétisation de ces nombreux chantiers, que nous amorçons la prochaine année. Les membres de l'équipe assureront une présence soutenue sur le terrain et les partenaires et promoteurs bénéficieront d'un accompagnement adapté aux réalités du milieu.

Je tiens à remercier les élus, l'équipe de l'ARBJ et nos différents partenaires pour les multiples réalisations qui se sont opérées dans la région en 2017-2018. Ensemble, nous continuerons de faire rayonner notre région.

Bonne lecture!

René Dubé
Président de l'ARBJ

Mission, vision et valeurs

Mission

L'Administration régionale Baie-James a comme mission, dans le cadre des mandats conférés par le gouvernement du Québec, de concerter les forces du milieu afin de soutenir les élus dans la planification et la réalisation d'une vision commune. Elle encourage également la mise en place d'actions locales et régionales qui favorisent le développement économique et social en Jamésie.

Vision

Ériger une communauté jamésienne unie, attractive, innovante et entreprenante, qui maintient des relations privilégiées avec l'ensemble des communautés d'Eeyou Istchee Baie-James et qui veille à la nature exceptionnelle de la qualité de vie en stimulant la vitalité du territoire.

Valeurs

- Respect
- Engagement
- Intégrité
- Transparence
- Reconnaissance

Les valeurs sont l'identité et la culture de l'organisation : elles servent à orienter les attitudes et les comportements de l'ensemble des membres de l'organisation et doivent se refléter dans le cadre des activités courantes. Les valeurs doivent également se manifester dans les décisions et les actions de l'ensemble de l'équipe.

Conseil d'administration

RENÉ DUBÉ

Président

Maire de la Ville de Matagami

STEVE GAMACHE

1^{er} vice-président

Maire de la Ville de Chapais

ALAIN POIRIER

2^e vice-président

Maire de la Ville de Lebel-sur-Quévillon

ALAIN POIRIER

Trésorier

Conseiller à la Ville de Chibougamau

ANDRÉ ELLIOTT

Secrétaire

Président de la Localité de Villebois

GREGORY BUSSIÈRE

Conseiller à la Ville de Lebel-sur-Quévillon

MANON CYR

Mairesse de la Ville de Chibougamau

DANIEL FORGUES

Conseiller à la Ville de Chapais

RÉAL DUBÉ

Conseiller à la Ville de Matagami

NELSON TREMBLAY

Président de la Localité de Valcanton

DANIEL BELLEROSE

Président de la Localité de Radisson

JEAN BOUCHER

Député d'Ungava

Participant aux délibérations du conseil d'administration, sans droit de vote.

Le conseil d'administration de l'ARBJ a connu une transition lors des élections municipales en novembre 2017 alors que certains administrateurs ont dû quitter durant l'année. Leur travail au cours des dernières années est salué par le conseil d'administration actuel.

François Bouchard, administrateur impliqué jusqu'en septembre 2017

Daniel Bergeron, administrateur impliqué jusqu'en octobre 2017

Louis Gagnon, administrateur impliqué jusqu'en novembre 2017

Cécile Philippon, administratrice impliquée jusqu'en octobre 2017

Normand Lacour, administrateur impliqué jusqu'en octobre 2017

Équipe

JOSÉE BOUCHARD

Directrice générale

MARIE-CLAUDE BROUSSEAU

Directrice générale adjointe

LINDA ARSENEAULT

Adjointe de direction

JOANNIE PLANTE BÉLISLE

Technicienne à la conformité

PAMELA P. DUQUETTE

Technicienne à la conformité

ANNIE CLOUTIER

Coordonnatrice de l'administration et finances

CATHERINE LAGACÉ

Conseillère en développement social

MARIE-ÈVE GAMACHE

Conseillère en développement social

CYNTHIA GILL

Conseillère en développement social

SANDRA ETHIER

Chargée de projet pour Secondaire en spectacle

JOAN MARTIN MENDOME OBAME

Conseiller en développement économique

VINCENT ROBIDAS

Conseiller en développement économique

Certains membres ont quitté l'équipe en cours d'année. Le conseil d'administration tient à souligner leur travail et à les remercier pour leurs loyaux services.

Josée Crépeau

Agente de bureau

Marie-Josée Racicot

Agente de développement

Martin Filion

Analyste des ressources naturelles

Michael Dionne

Gestionnaire des systèmes informatiques

Les grands chantiers

Restructuration des programmes de développement social et économique

Une grande réflexion autour des programmes et fonds a mené l'équipe à une restructuration complète des programmes. L'objectif est de rendre le processus plus simple pour les promoteurs et pour le traitement des dossiers. Ce travail d'envergure se concrétisera en 2018-2019.

Redéfinition de la mission, de la vision et des valeurs de l'ARBJ

Depuis la création en 2014, les mandats de l'ARBJ ont évolué par rapport à ceux qu'avait la CRÉ. Par conséquent, il était important de réfléchir à l'ADN de l'organisation. Cet exercice a ainsi permis de définir une nouvelle mission, une vision et des valeurs partagées par les membres du conseil d'administration et par l'équipe. Ces éléments ont été adoptés au début 2018 et teinteront tous les aspects de la restructuration.

Refonte de l'image de marque

Afin d'arrimer ses efforts de restructuration à son image, l'ARBJ a été accompagné au courant de l'année afin de développer une nouvelle image de marque. Bien que le travail ne soit pas terminé, les élus souhaitent que cette image reflète la nouvelle vision de l'ARBJ. Les thèmes qui influenceront cette nouvelle image sont la croissance, le développement socioéconomique, la concertation, le dialogue, le partenariat et la diversité.

Adoption d'une nouvelle politique de gestion des ressources humaines

La gestion des ressources humaines est complexe et le conseil d'administration souhaitait pouvoir outiller l'organisation afin d'en faciliter le traitement. C'est dans ce contexte qu'une nouvelle politique fut élaborée. Elle traite des différents aspects de la gestion des ressources humaines; principes en matière d'emploi, horaire et présence au travail, rémunération et gestion du rendement, vacances et congés, avantages sociaux, civilité au travail et santé et sécurité au travail.

Redéfinition du rôle de notre équipe en termes d'accompagnement

En travaillant la politique de gestion des ressources humaines et en redéfinissant sa vision, l'ARBJ a souhaité se doter de titre professionnel et de description de poste reflétant davantage le rôle que souhaite jouer l'ARBJ dans le développement de projet en région. Ainsi, l'ensemble des titres et description de poste a été revisité. Le changement le plus majeur touche le rôle des agents de développement et analyste qui sont devenus conseillers en développement.

Création d'un outil de gestion des fonds

Un travail d'envergure fut entrepris avec une firme externe afin de créer un outil de gestion des fonds. L'ARBJ souhaite ainsi être en mesure de voir à long terme l'impact de ses actions sur ses fonds et assurer sa pérennité.

Priorités annuelles d'intervention

a) Vision régionale en matière de développement socioéconomique

- Tenir compte des enjeux territoriaux et des intérêts des Jamésiens, notamment pour les questions des ressources naturelles, de transport, de l'industrie minière, du tourisme et de l'agroalimentaire.
- Mettre en place un comité régional en développement économique impliquant des décideurs et se doter d'un mode de fonctionnement efficient.
- Avoir un bassin de main-d'œuvre pour l'ensemble du marché de l'emploi en utilisant les programmes et projets d'immigration.

b) Restructuration de l'organisme sur le plan opérationnel, organisationnel et stratégique dans le but de :

- Développer une nouvelle Politique de soutien au développement économique;
- Développer une nouvelle Politique de soutien aux projets structurants en misant sur l'amélioration des milieux de vie;
- Réviser le rôle des professionnels dans le but d'avoir une approche client adaptée aux besoins des promoteurs;
- Réviser les processus internes;
- Développer une stratégie de gestion des fonds avec une firme mandatée;
- Offrir un volet économique attrayant et performant.

c) Soutien aux entreprises et à la relève entrepreneuriale

- Soutenir de manière significative le développement des entreprises (à toutes les étapes : conseils, prédémarrage, lancement, croissance, expansion).
- Formaliser les rôles-conseils de nos professionnels en développement économique.
- Reconnaître et promouvoir les outils de développement comme le Réseau capital Baie-James et l'Entente sur l'investissement.
- Adapter nos programmes et nos critères d'admissibilité pour répondre aux projets d'envergure.
- Encourager la rétention, la croissance et la reprise d'entreprises.
- Poursuivre le développement et l'accréditation des entreprises d'économie sociale (entreprises collectives).

d) Mobilisation des communautés et soutien à la réalisation de projets structurants pour améliorer les milieux de vie.

- Poursuivre la mise en œuvre du Plan quinquennal jamésien de développement 2015-2020.
- Accompagner et conseiller le développement de projets locaux et régionaux.

e) L'établissement, le financement et la mise en œuvre d'ententes sectorielles de développement local et régional avec les ministères et organismes gouvernementaux ainsi que d'ententes de partenariats avec les OBNL.

- Poursuivre le développement et la mise en œuvre d'ententes de développement local et régional avec des ministères ou organismes gouvernementaux (culture, économie sociale, égalité hommes-femmes, immigration, aînés, etc.).
- Soutenir des organismes à but non lucratif de la région par le biais d'ententes de partenariat (migration, loisirs et sports, aînés, etc.).

Soutien aux projets structurants

La Politique de soutien aux projets structurants pour améliorer les milieux de vie pour l'année 2017-2018 soutient des initiatives à caractère local et régional afin de :

- susciter une mobilisation et une implication directe des intervenants régionaux dans le développement de la Jamésie;
- renforcer les partenariats entre les intervenants régionaux;
- contribuer à la mise en oeuvre des priorités régionales de développement concertées inscrites dans le Plan quinquennal jamésien de développement;
- générer des retombées économiques, sociales et culturelles;
- favoriser le développement d'un sentiment de fierté, d'appartenance et d'identité à la région.

Priorité	Titre du projet	Promoteur	Somme
d	Richesses naturelles en découvertes, édition 2017	Développement Chibougamau	6 321,00 \$
d	Réparation de la toiture	F.G.L. Étoile Filante	5 000,00 \$
d	Festival western, édition 2017	Club équestre de Lebel-sur-Quévillon	1 928,00 \$
d	Fête Nationale, édition 2017	Comité Fête Nationale Quévillon	4 617,00 \$
d	Gala d'excellence Baie-James 2017	Loisir Sport Baie-James	8 000,00 \$
d	Chapais en fête	Ville de Chapais	3 937,00 \$
d	Défi Polaire Baie-James 2018	Club Moto Neige de Chapais	8 000,00 \$
d	Festival du Doré Baie-James	Festival du Doré Baie-James	20 000,00 \$
d	Festival en août 2017	Ville de Chibougamau	30 000,00 \$
d	Secondaire en spectacle	ARBJ	30 000,00 \$
d	Rencontre jeunesse Nord-du-Québec, édition 2017	Ville de Lebel-sur-Quévillon	6 000,00 \$
d	Rencontre des aînés Nord-du-Québec 2017	Ville de Chapais	10 000,00 \$
d	Achat d'une bâtisse	Partenaires à part égale	15 000,00 \$
d	Festival nautique	Club social brigade d'incendie Lebel-sur-Quévillon	10 000,00 \$
d	Festival du Cheval de la Baie-James	Mont Fenouillet à cheval	10 000,00 \$
d	Festival Folifrets Baie-James	Rallye International d'autos-neige Chibougamau	10 000,00 \$
d	Chargée de projet motoneige et Quad	Tourisme Baie-James	10 000,00 \$
d	Service d'éducation forestière - Classe neige Nord-du-Québec 2018	AFAT	17 328,00 \$
d	Entretien, rénovation et construction	Maison des jeunes Lebel-sur-Quévillon	20 000,00 \$
d	Gala Excellence Baie-James 2017	Loisir Sport Baie-James	5 000,00 \$
d	Coopératives jeunesse de services 2017	Carrefour jeunesse-emploi de la Jamésie	4 550,00 \$
d	Formation cueillette et reconnaissance en milieu naturel	FaunENord	3 721,21 \$

Priorité	Titre du projet	Promoteur	Somme
d	Capsules vidéo promotionnelles	Attraction Nord	4 000,00 \$
d	Défi des recrues	Centre de formation professionnelle de la Baie-James	5 000,00 \$
d	5 à 7 Découverte de la Baie-James "Tout est AFFAIRES à la Baie-James"	Carrefour jeunesse-emploi de la Jamésie	4 000,00 \$
d	Transport collectif entre Chapais, Chibougamau	Chapais Ligne Verte	5 000,00 \$
d	Rendez-vous régional sur le droit à une saine alimentation pour tous	Carrefour communautaire de Chibougamau	5 000,00 \$
d	Numérisation et diffusion des archives de la TVCR	Corporation de développement économique de Chapais	5 000,00 \$
d	Rencontre jeunesse Nord-du-Québec, 18 ^e édition	Ville de Chapais	5 000,00 \$
d	Réalisation d'outils promotionnels	Corporation de développement économique de Chapais	12 912,00 \$
d	Aménagement de la cour extérieure	Le petit train	3 946,00 \$
d	Organisation d'un événement junior	Club curling Opémiska	1 440,00 \$
d	Favoriser le sentiment d'appartenance au Club curling	Club curling Opémiska	2 578,00 \$
d	Réaménagement du sentier du Lac Campbell	Ville de Chapais	8 895,00 \$
d	Plan d'action pour dynamiser le milieu	Corporation de développement économique de Chapais	5 221,00 \$
d	Banque alimentaire mensuelle	Carrefour communautaire Chibougamau	19 600,00 \$
d	Aménagement d'une piste ovale sur glace	Club MX Chibougamau	11 268,00 \$
d	Relocalisation du Mirador des Marmots	Mirador des Marmots	4 132,00 \$
d	Système de réfrigération de la chambre froide	Chevalier de Colomb de Lebel-sur-Quévillon	4 000,00 \$
d	Finales locale et régionale - Expo Sciences 2018	École La Taïga	2 530,00 \$
d	Frais de démarrage - Fonds de roulement pour la 1 ^{re} année	Le Son du 49 ^e	15 000,00 \$
d	Rénovation et améliorations du relais au Mont Surprise	Club Moto-neige de Lebel-sur-Quévillon	7 384,00 \$
d	Rénovation 2018 - Animations PACE-ÂGE	Animations PACE-ÂGE	1 000,00 \$
d	Aquaforme	Partenaires à part égale	3 674,00 \$
d	Semaine de la famille 2018	Table de concertation de Lebel-sur-Quévillon	1 000,00 \$
d	Journée cabane à sucre	SADC de Matagami	2 000,00 \$
d	Rénovation du presbytère	Fabrique Paroisse Sacré-Cœur	14 332,00 \$
d	Amélioration locative	Le Complexe des Rapides	5 221,00 \$

Priorité	Titre du projet	Promoteur	Somme
d	Aménagement du nouveau local	Groupe aux fées laine	1 350,00 \$
d	Équipements communautaires de scènes	Ville de Matagami	6 000,00 \$
d	Amélioration du parc Dumas	Ville de Matagami	6 100,00 \$
d	Mise en valeur des sentiers de motoneige	Club motoneige de Radisson	17 400,00 \$
d	Rénovation de l'église	Localité de Radisson	2 000,00 \$
d	Fête nationale 2018	Localité de Radisson	5 600,00 \$
d	Salle de tir à l'arc	Localité de Valcanton	2 829,00 \$
d	Agrandissement du carrefour communautaire Val-Paradis	Club de l'Âge d'Or Val-Paradis	13 554,00 \$
d	Attractivité et atteinte des besoins des personnes âgées	Comité de développement social de Villebois	3 303,00 \$
d	Éco-Rico	Comité Lebel Environnement	2 500,00 \$
d	Formation cueillette et reconnaissance en milieu naturel 2017	FaunENord	3 721,00 \$
d	Défis des recrues 2017-2018	Centre de formation professionnelle de la Baie-James	5 000,00 \$
d	Transport adapté dimanche	Partenaire à part égale	1 500,00 \$
d	Formations régionales 2017-2018	Loisir Sport Baie-James	5 000,00 \$
d	Offre de service à la communauté	Localité de Radisson	2 500,00 \$
d	Buffet des inégalités	Centre de femmes Uni-Vers-Elles	600,00 \$
d	Banque alimentaire mensuelle	Carrefour communautaire de Chibougamau	2 500,00 \$
d	Rendez-vous régional sur le droit à une saine alimentation pour tous	Carrefour communautaire de Chibougamau	5 200,00 \$
d	Festival de pêche sur glace	FaunENord	2 500,00 \$
d	Halte Répit	Mirador des Marmots	2 500,00 \$
d	Semaine de la famille	Table de concertation jeunesse de Lebel-sur-Quévillon	2 500,00 \$
d	Rénovation de l'Église - salle communautaire	Localité de Radisson	2 000,00 \$
	Ma communauté en action pour la santé de la population	Comité de développement social de Villebois	12 354,00 \$
	Total		507 046,21 \$

Soutien aux entreprises

La Politique de soutien aux entreprises soutient des initiatives à caractère local et régional afin de :

- susciter une mobilisation et une implication directe des intervenants régionaux dans le développement de la région;
- contribuer à la mise en oeuvre des priorités régionales de développement concertées inscrites dans le plan quinquennal de développement;
- générer des retombées économiques, sociales et culturelles;
- favoriser le développement d'un sentiment de fierté, d'appartenance et d'identité à la région.

Plus précisément les projets présentés doivent posséder les caractéristiques suivantes :

- avoir un impact socioéconomique sur le territoire jamésien relevant de l'Administration régionale Baie-James;
- être à caractère structurant;
- poursuivre des objectifs concordant avec les orientations du plan quinquennal jamésien de développement;
- s'inscrire dans un contexte de développement durable;
- permettre la création ou le maintien de deux emplois à temps complet, au minimum;
- solliciter la participation d'autres partenaires potentiels afin de diversifier le financement du projet.

Priorité	Titre du projet	Promoteur	Somme
c	Relance de la comptabilité	9338-3974 Québec inc.	1 250,00 \$
c	Étude de prégermination sur autosemences	Produits Maraîchers 2009	15 512,00 \$
a	Lignes de transport	Autobus Maheux	35 000,00 \$
c	Sici Stan Investissement	Écurie SICI STAN	50 000,00 \$
c	Multi Marché du Nord	9338-3974 Québec inc.	9 308,00 \$
c	Boucherie du chasseur : Acquisition	Boucherie pâtisserie: la dent sucrée du boucher	10 000,00 \$
c	Clinique dentaire Claude Marcil-Acquisition	Clinique dentaire Mariève Fortin inc.	5 000,00 \$
c	Physis Réadaptation	Physis Réadaptation	5 000,00 \$
c	Dre Kim Chartier, Chiropraticienne	Kim Chartier	5 000,00 \$
c	Sici Stan - Investissement	Kevin Boisvert	5 000,00 \$
c	Chef Nath	Nathaniel Perron	5 000,00 \$
c	Garage Roger Lavoie inc.	Maxime Roy Alex Roy	10 000,00 \$
c	Multi Marché du Nord	9338-3974 Québec inc.	9 308,00 \$
c	Acquisition de matériel roulant	Men et fils	6 000,00 \$

Priorité	Titre du projet	Promoteur	Somme
c	Boucherie du chasseur : Acquisition	Boucherie pâtisserie: la dent sucrée du boucher	10 000,00 \$
c	CLM mécanique (Reprise)	CLM Mécanique	6 000,00 \$
c	Clinique dentaire Claude Marcil-Acquisition	Clinique dentaire Mariève Fortin inc.	5 000,00 \$
c	Physis Réadaptation	Physis Réadaptation	5 000,00 \$
c	Courathon	Courathon	818,94 \$
c	Sici Stan - Investissement	Kevin Boisvert	5 000,00 \$
c	Dre Kim Chartier, Chiropracticienne	Kim Chartier	5 000,00 \$
c	Chef Nath	Nathaniel Perron	5 000,00 \$
c	Garage Roger Lavoie inc.	Maxime Roy Alex Roy	10 000,00 \$
c	Naturalia	Développement Chibougamau	6 405,00 \$
c	Défi OSEntreprendre, 19 ^e édition	SADC Chibougamau-Chapais	5 000,00 \$
c	5 à 7	Carrefour jeunesse-emploi de la Jamésie	4 000,00 \$
c	Cirans	CIRANS	10 000,00 \$
	Total		248 601,94 \$

Ententes sectorielles de développement

Afin de mettre en œuvre les priorités régionales et l'adaptation des activités gouvernementales aux particularités régionales, l'ARBJ conclut différentes ententes avec les ministères et organisme du gouvernement.

Priorité	Titre de l'entente	Contribution
e	Entente de développement culturel	25 000 \$
e	Entente de partenariat territorial en lien avec la collectivité de la Jamésie	75 000 \$
e	Programme Mobilisation-Diversité (Volet 1 – Municipalités)	25 000 \$
e	Adaptation régionale pour l'amélioration des conditions des personnes âgées dans la région Nord-du-Québec, secteur Jamésie	50 000 \$
e	Convention d'aide visant le développement de l'économie sociale en Jamésie 2015-2020	25 000 \$
s. o.	Entente de délégation de la gestion du Programme de réduction des tarifs aériens (PRTA)	0 \$

Entente de développement culturel

L'entente a pour objet la mise en commun de ressources financières et techniques afin d'arrimer les actions en culture et en communications sur le territoire en partenariat et en réciprocité, au profit des citoyens. Plus précisément, l'entente vise :

- Le développement de la vitalité culturelle;
- L'accroissement de la participation citoyenne au développement culturel des collectivités;
- Le renforcement de l'identité locale et du sentiment d'appartenance;
- Le renforcement du dynamisme économique, social et démocratique.

Titre du projet	Promoteur	Somme
Spectacle Familia	Centre Musical Familia	1 325 \$
Chapais en fête-Volet métissage culturel Cris et Jamésiens	Ville de Chapais	5 000 \$
À vos pinceaux	Localité de Valcanton	1 121 \$
Entente de service de formation continu en culture	Conseil de la culture Abitibi-Témiscamingue	35 600 \$
4 ^e édition de la Débâcle musicale	Festival musical la Débâcle musicale	5 000 \$
Salon des artisans de Radisson	Club des artisans de Radisson	2 215 \$
On fête les Rendez-vous de la francophonie à Matagami	Ville de Matagami	2 650 \$
Processus de cocréation d'outils culturels	Conseil de la culture Abitibi-Témiscamingue	5 000 \$
Artistes en herbe en formation	ARBJ-Secondaire en spectacle	1 107 \$

Titre du projet	Promoteur	Somme
Numérisation et diffusion des archives de la TVCR	Corporation de développement économique de Chapais	5 000 \$
Rencontre jeunesse Nord-du-Québec - Volet spectacle	Ville de Chapais	3 125 \$
<i>Total</i>		<i>67 143 \$</i>

Programme Mobilisation-Diversité (Volet 1 – Municipalités)

L'entente a pour objet la mise en commun de ressources financières et techniques, aux fins de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un plan d'action. Plus précisément, l'entente vise la concertation et la mobilisation afin d'édifier une collectivité accueillante et inclusive dans le but d'atteindre les objectifs suivants :

- accroître la capacité de la collectivité à attirer des personnes immigrantes afin de favoriser leur établissement durable hors de la région métropolitaine de Montréal;
- cerner les enjeux d'immigration, de participation et d'inclusion propres au territoire concerné;
- faciliter, par la transformation des milieux lorsqu'il y a lieu, l'établissement durable des personnes au sein de collectivités encore plus accueillantes et inclusives;
- créer ou renforcer les conditions permettant à la collectivité de prendre en compte l'apport de la diversité et de l'immigration dans les enjeux de leur développement;
- soutenir les engagements des partenaires à l'égard des personnes admises pour des motifs de protection ou pour des considérations humanitaires;
- valoriser la diversité, les échanges et le réseautage interculturels;
- prévenir et contrer les préjugés, la discrimination, l'intimidation et le racisme, en prêtant une attention particulière aux personnes vulnérables à diverses formes de discrimination;
- encourager, s'il ya lieu, des pratiques de médiation interculturelle ou de gestion de la diversité.

Titre du projet	Promoteur	Somme
Gérer efficacement la diversité culturelle en entreprise	Centre d'entrepreneurship Nordique	4 348 \$
Réception civique des nouveaux arrivants	Ville de Lebel-sur-Quévillon	850 \$
Soupers interculturels	Ville de Lebel-sur-Quévillon	2 700 \$
Fiesta interculturelle	Ville de Lebel-sur-Quévillon	3 000 \$
<i>Total</i>		<i>10 898 \$</i>

Entente sur l'adaptation régionale pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région du Nord-du-Québec, secteur Jamésie 2013-2017

L'entente a pour objet la mise en commun de ressources financières et techniques, aux fins de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un Plan d'action pour l'adaptation régionale pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région du Nord-du-Québec, secteur Jamésie 2013-2017. Ainsi, l'ARBJ encadre la mise en commun par des ressources financières, dans le respect des mesures ainsi que des programmes et des normes de gestion qui leur sont applicables, afin d'améliorer les conditions de vie des personnes âgées de la région en soutenant des projets issus des communautés avec le concours des organismes qui y œuvrent.

Titre du projet	Promoteur	Somme
Reconnaissance Club Âge d'Or de Val-Paradis	Club l'âge d'Or Val-Paradis	3 825 \$
Mémoire du passé	Comité prévention suicide Lebel-sur-Quévillon	4 492 \$
Semaine de la famille 2017	Table de concertation jeunesse Lebel-sur-Quévillon	2 186 \$
Hommage à nos aînés	Les Intrépides de Chibougamau	2 000 \$
Bercethon intergénérationnel 2018	Pavillon de la Rose	2 575 \$
Dispensaire de Villebois	Comité de développement social de Villebois	46 112 \$
2^e Édition du Salon des aînés	L'Appui Jamésie	50 000 \$
Rencontre amicale	Cercle des fermières Villebois	3 085 \$
Souper spectacle	Village en santé Valcanton	2 581 \$
Super Party de quilles 2018	Pavillon de la Rose	6 765 \$
Participer, rire et s'amuser pour une vie sociale développée	Club âge d'Or Les Intrépides de Chibougamau	2 420 \$
Rencontre intergénérationnelle avec les aînés FADOQ	Club Lions de Chibougamau	4 150 \$
Service de recherche en généalogie	Société d'histoire régionale de Chibougamau	8 250 \$
Tournoi de curling intergénérationnel 2018	Office municipal d'habitation de Chapais	2 392 \$
Relais pour la vie 2018 à Lebel-sur-Quévillon	Pavillon de la Rose	7 150 \$
Mettons-nous à table	Cercle des fermières de Chibougamau	10 584 \$
Formation courtepoinTE	Cercle des fermières de Chibougamau	2 920 \$
Le milieu m'informe	Corporation de développement économique de Chapais	4 980 \$
Portrait photo des proches aidants d'aînés de la Jamésie	L'Appui Jamésie	8 620 \$
Maltraitance, non merci!	Club âge d'Or Les Intrépides de Chibougamau	2 410 \$
Fêtes des jubilaires	Chevaliers de Colomb de Chapais	2 100 \$

Titre du projet	Promoteur	Somme
Viens rire au village	Groupe d'activité communautaire Val-Paradis	5 319 \$
Tricotons 2018	Cercle des fermières de Chibougamau	11 981 \$
Retour ancestral	Cercle des fermières de Chibougamau	6 900 \$
Noël des Campeurs	Mont Fenouillet à cheval	1 500 \$
Danse en ligne pour tous	Club âge d'Or Les Intrépides de Chibougamau	1 613 \$
La Santé et le bien-être de nos aînés	Village en santé Valcanton	14 862 \$
Halte répit visite aux aînés)	Mirador des Marmots	2 500 \$
Âge d'or danse	Club âge d'or de Val-Paradis	3 700 \$
Intercréation à la friperie de VVB	Comité de développement social de Villebois	13 487 \$
Journée du bel âge	Festival du Doré Baie-James	11 041 \$
<i>Total</i>		<i>252 500 \$</i>

Convention d'aide financière 2015-2020 visant le développement de l'économie sociale

L'entente a pour objet la mise en commun de ressources financières et techniques, aux fins de l'élaboration et de la mise en œuvre d'un Plan d'action sur le développement de l'économie sociale au Nord-du-Québec, secteur Jamésie.

Titre du projet	Promoteur	Somme
Formation "Troubles cognitifs"	F.G.L. Étoile Filante inc.	1 080 \$
C.J.S. 2017-2018	Carrefour jeunesse-emploi de la Jamésie	10 000 \$
Formation délimitation ligne des eaux	FaunENord	743 \$
Adaptation module de jeux	Centre de la petite enfance Peluches et Baluchons	5 854 \$
Formation sur le guide d'analyse des entreprises d'économie sociale	ARBJ	4 300 \$
<i>Total</i>		<i>21 977 \$</i>

Entente de délégation de la gestion du Programme de réduction des tarifs aériens (PRTA)

Le Programme RTA permet aux résidents des collectivités isolées et éloignées du Québec de se déplacer par avion à moindre coût par le remboursement d'une partie du tarif de leurs billets d'avion. Le Programme couvre les zones nordiques et intermédiaires du Québec déterminées par l'Agence du revenu du Québec. Les modalités de remboursement pour les communautés varient selon l'accessibilité au réseau routier, à une desserte maritime ou ferroviaire. Dans le cadre de cette entente, l'ARBJ agit comme intermédiaire entre les bénéficiaires et le ministère des Transports, de la Mobilité durable et de l'Électrification des transports en traitant les réclamations.

Ententes administratives

Afin de mettre en œuvre les priorités régionales, l'ARBJ conclut différentes ententes avec les organismes du territoire.

Priorité	Titre de l'entente	Mandataire	Contribution
e	Égalité entre les femmes et les hommes	Comité condition féminine Baie-James	7 600 \$
e	Entente de partenariat territorial en lien avec la collectivité de la Jamésie	Conseil des arts et de la culture en Abitibi-Témiscamingue	17 500 \$
d	Porteur de la promotion en région	Attraction Nord	80 000 \$
d	Porteur de la migration en région	Carrefour jeunesse-emploi de la Jamésie	61 000 \$
d	Financement de base	Société d'histoire régionale de Chibougamau	9 975 \$